

Представитель работодателя:

Директор



С.В. Филиппов

"16" ФЕВРАЛЯ 2018 г.

(печать)

Представитель работников:

Председатель представительного органа работников

[Handwritten signature]

И.А. Газизова

"16" февраля 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СЫКТЫВКАРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГПОУ «СИК»)

на 2018-2020 г.г.

изменения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 90-к/2018

от 06.03.2018 г.

Начальник управления труда:

[Handwritten signature] В.В. Бармашов

подпись

ф.и.о.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. пункт 3.18. раздела 3. «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции: «Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

2. Пункт 4.3. раздела 4. «Оплата труда» коллективного договора читать в следующей редакции: «Заработная плата работнику выплачивается на лицевой счет в банке не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Соответственно устанавливается день выплаты заработной платы за первую половину месяца 25-е число расчетного месяца, за вторую половину месяца - 10-е число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

3. Раздел 7. «Охрана труда» коллективного договора дополнить следующими обязанностями работодателя:

-обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров по их просьбам;

-проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством;

-обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

-не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.