

Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные за проведение мероприятия	Отметка о выполнении
1	Размещение на официальном сайте учреждения в сети интернет во вкладки «Противодействие коррупции» локальных нормативных актов и методических материалов по противодействию коррупции, по итогам реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, информации о заседаниях комиссий	В течение года	Начальник отдела кадров	Размещены: 1. Приказ об изменении состава комиссии ГБУЗ РК «РМИАЦ» по профилактике коррупционных правонарушений; 2. План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год. 3. Итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год. 4. Информация о заседании комиссии (протокол № 14) 5. Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера за 2021 год
2	Совершенствование действующих и разработка новых локальных актов по вопросу противодействия коррупции	По мере необходимости	Начальник отдела кадров	Разработка новых и совершенствование действующих локальных нормативных актов не требовалось. Работа по проведению актуализации правовых актов в соответствии с рекомендациями Минтруда России проведена в 2020 году
3	Проведение разъяснительной работы среди работников по вопросу предотвращения или урегулирования конфликта интересов	В течение года	Начальник отдела кадров	Изучен Обзор типовых (практических) ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при закупках медицинских товаров, лекарственных препаратов (ТЭЗИС системный номер 2764913 от 14.09.2022). Изучен специалистами в сфере закупок и членами комиссии по противодействию коррупции обзор типовых (практических) ситуаций, содержащих признаки личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных)

				нужд в Республике Коми (ТЭЗИС системный номер 2666470 от 10.08.2022) Проведены заседания комиссии по рассмотрению вопросов: 1. Выявление личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов в случае трудоустройства родственников 2. Рассмотрение результатов оценки коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИАЦ» за 2022 год. 3. Рассмотрение результатов Чек-листа по внутреннему контролю деятельности ГБУЗ РК «РМИАЦ» в сфере закупок за 2022 год. 4. Обсуждение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год. 5. Обсуждение плана работы по противодействию коррупции на 2023 год.
4	Рассмотрение вопросов по реализации мероприятий по противодействию коррупции на заседании комиссии ГБУЗ РК «РМИАЦ»	По мере необходимости	Председатель и секретарь комиссии	
5	Проведение личного приема работников ГБУЗ РК «РМИАЦ», граждан и представителей организаций по вопросу соблюдения требований служебного поведения и урегулирования конфликта интересов	В течение года	Директор, заместитель директора	Обращений работников, граждан и организаций по вопросу соблюдения требований служебного поведения работниками РМИАЦ не поступало.
6	Выполнение требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при осуществлении государственных закупок и минимизация коррупционных рисков при закупке товаров, работ и услуг	В течение года	Начальник отдела материально-технического снабжения	Проверкой наличия заключенных учреждений в проверкем период крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также соблюдения законодательно установленного порядка осуществления таких сделок, нарушений не установлено. Порядок осуществления закупок не нарушается. (Акт Министерства финансов Республики Коми от 23.09.2022)

7	Проведение оценки коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИИЦ»	до 15 декабря	Начальник отдела кадров	В соответствии с разработанной картой коррупционных рисков (приказ от 14.08.2020 № 64-од) проведена их оценка, результаты рассмотрены на комиссии (протокол № 15)
8	Осуществление контроля за использованием государственного имущества, находящегося на балансе учреждения	декабрь	Комиссия по инвентаризации	Проверкой наличия и использования бюджетным учреждением государственного имущества, в том числе проверка поступления и выбытия нефинансовых активов, проверка обеспечения сохранности государственного имущества, проверка правильности проведения инвентаризации имущества, проверка законности заключения и исполнения договоров аренды нарушений не установлено (Акт Министерства финансов Республики Коми от 23.09.2022)
9	Осуществление контроля за исполнением договоров безвозмездного пользования ГБУЗ РК «РМИИЦ» в части целевого использования и своевременного внесения платежей ссудополучателем по возмещению коммунальных расходов	В течение года	Главный бухгалтер, Экономист по финансовой работе	Договоры безвозмездного пользования заключены с ГКУ РК «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми». В оперативном управлении находится передаваемое имущество. Согласно Договорам передавались в безвозмездное пользование нежилые помещения, расположенные на 4 этаже по адресу: Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Ленина, д. 49. В соответствии с пунктами 2.2.4. Договоров безвозмездного пользования Учреждением и ГКУ РК «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми» заключались государственные контракты на возмещение расходов по содержанию, ремонту, охране нежилых помещений, на возмещение коммунальных расходов. Расчёт возмещения произведён пропорционально занимаемой площади. Нарушений не установлено (Акт Министерства финансов Республики Коми от 23.09.2022) Задолженности по платежам нет.
10	Сообщение при заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается	в течение 10 дней после заключения трудового договора	Начальник отдела кадров	Направлены сведения о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим в установленные законодательством сроки: 1. Азаренкова Н. В., дата поступления на работу 05.09.2022 – письмо в Администрацию Главы РК от 05.09.2022;

	нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителем нанимателя (работодателем) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы			2. Терских В.С., дата поступления на работу 04.04.2022 –письмо в Следственное управление следственного Комитета РФ по Республике Тыва от 04.04.2022; 3. Приезжева Л.Н., дата поступления на работу – 23.03.2022- письмо в Министерство строительства и жилищно- коммунального хозяйства Республики Коми от 28.03.2022; 4.Жигалова Н.А. , дата поступления на работу - 25.01.2022- письмо Минздрав РК 25.01.2022. 5. Вейбле Н.К. - дата поступления на работу - 14.01.2022- письмо Минздрав РК 17.01.2022.
11	Соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения, Положения о конфликте интересов с Перечня типовых ситуаций	В течение года	Начальники структурных подразделений	Заявлений по нарушению Кодекса этики и служебного поведения не поступало. Нарушений законодательства о противодействии коррупции при исполнении служебных обязанностей с учетом Перечня типовых ситуаций не зафиксировано.
12	Рассмотрение на комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2022 году	Декабрь	Председатель комиссии, секретарь комиссии	Отчет о реализации плана мероприятий рассмотрен комиссией (Протокол комиссии № 15) и размещен на официальном сайте учреждения.
13	Подготовка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год	Декабрь	Члены комиссии по противодействию коррупции	План мероприятий рассмотрен комиссией (Протокол комиссии № 15). Утвержден приказом и размещен на официальном сайте учреждения.
14	Обзор правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, писем Минтруда России	В течение года	Начальник отдела кадров	Работникам для ознакомления направлена брошюра Управления Главы по противодействию коррупции «Правоприменительная и судебная по вопросам урегулирования конфликта интересов» (ТЭЗИС системный номер 2768149 от 19.09.2022).
15	Ознакомление вновь поступающих работников под роспись с Положением о конфликте интересов, Кодексом этики и служебного поведения и другими нормативными актами	В течение года	Начальник отдела кадров	При поступлении на работу ознакомлены в локальными нормативными актами учреждения 13 человек.

16	Рассмотрение комиссией по конфликту интересов ситуаций нахождения работников в отношениях близкого родства или свойства с лицами, занимающими должности директора, главный бухгалтер, начальник отдела материально-технического снабжения (контрактный управляющий), руководитель структурного подразделения.	По мере поступления уведомлений	Председатель комиссии Секретарь комиссии	Комиссией рассмотрена 1 ситуация нахождения в близких родственных связях специалистов разных структурных подразделений. Конфликт интересов отсутствует.
17	Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, контрактного управляющего и других лиц, участвующих в комиссии, при осуществлении закупках по № 44-ФЗ.	В течение года	Начальник отдела МТС и участники закупок	В целях недопущения конфликта интересов при осуществлении закупочной процедуры проводится проверка сведений работников о лицах, находящихся с ними в близком родстве или свойстве. Оснований для урегулирования конфликта интересов не обнаружено.
18	Проведение работы по недопущению конфликта интересов и скрытой аффилированности путем проверки сведений о родственниках и свойствах работников	В течении года	Начальник отдела кадров	Для актуализации сведений в мае текущего года проведено повторное анкетирование работников об их родственниках и свойствах. В результате анализа сведений конфликт интересов в подчиненности должностей не выявлен. Сведения о родственниках и свойствах предоставляются работниками также при поступлении на работу. Конфликт интересов отсутствует.
19	Проведение внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг	декабрь	Комиссия по противодействию коррупции	Проведен внутренний контроль деятельности учреждения в сфере закупок за текущий год на основании чек-листа (прилагается)

Для сведения		Проверка Минфина РК Внутренний контроль по чек- листу
20	Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений в отношении работников, в функциональные обязанности которых входит закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в рамках Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и результатов проведенных проверок	
21	Количество уведомлений, представленных работниками за отчетный период о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и результат их рассмотрения;	0
22	Количество сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результат их рассмотрения.	0

рассмотрен на заседании комиссии 25.11.2022, протокол № 15

(дата, место рассмотрения отчета)

Принятые решения в результате рассмотрения отчета:

1. Информацию о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2022 году принять к сведению, разместить на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» и направить в Министерство здравоохранения Республики Коми.

Директор ГБУЗ РК «РМИИЦ» _____ А.В. Ефимов

Исполнитель Рочева В.Д., начальник отдела кадров, тел 301-240 (603) _____